

Оголошення конкурсу з надання послуг **Радник з гендерних питань/експерт** PROSTO: Підтримка доступності послуг в Україні

Місцезнаходження: Київ

Термін: Січень - грудень 2022 р.

SKL International шукає Експерта з гендерних питань для підтримки покращення якості надання адміністративних послуг в Україні у 2021-2023 рр.

Про SKL International

SKL International є дочірньою компанією Шведської асоціації місцевих влад і регіонів (SALAR), яка представляє всі 290 муніципалітетів і 20 окружних рад Швеції. SKL International – провідна консалтингова компанія, що підтримує місцеву демократію та належне управління в країнах, що розвиваються та країнах з перехідною економікою. Наша професійна компетенція охоплює такі сфери як розвиток потенціалу щодо муніципального управління та надання послуг; місцевий та регіональний розвиток; політики щодо децентралізації; підтримка асоціацій місцевого самоврядування; та європейська інтеграція. Географічно проекти SKL International охоплюють країни в Центральній та Східній Європі, в Африці, Азії та Латинській Америці.

Опис контексту завдання

Шведське агентство з питань міжнародної співпраці та розвитку (Sida) впровадило за підтримки SALAR та інших організацій Компонент 2 (C2) створеної Європейським Союзом Програми для України з розширення прав та можливостей на місцевому рівні, підзвітності та розвитку у 2016-2021 рр. «U-LEAD з Європою», що фінансується ЄС та її державами-членами – Німеччиною, Швецією, Данією, Польщею, Естонією та Словенією. В результаті реалізації Програми було створено або модернізовано 484 Центри адміністративних послуг (ЦНАП) у новостворених громадах та загалом 1300 точок доступу до послуг, що підтримуються інституційно та матеріально.

Проект PROSTO базується на досвіді SALAR щодо впровадження U-LEAD. Проект PROSTO фінансується Sida, його головною метою є *посилення потенціалу місцевих органів влади надавати послуги на благо жителів України*. Основними напрямками діяльності Проекту є:

- **Законодавча підтримка та адвокація** – допомога у вдосконаленні законодавства та державних політик, щоб покращити доступність та якість адмінпослуг у громадах.
- **Експертна підтримка** – надання експертної допомоги громадам у створенні або вдосконаленні ЦНАП, збільшення кількості та підвищенні якості послуг.
- **Тренінгові програми та обмін досвідом** – проведення навчань для керівництва громад, керівництва та персоналу ЦНАП, щоб вони могли ефективніше надавати послуги мешканцям громад. Окрім професійних аспектів включають ділову етику та гендерну рівність.
- **Інформування та залучення** населення – посилення здатності громад інформувати про послуги у ЦНАП та залучати жителів до демократичних

процесів у громаді.

Організаційна структура

Команда проекту складається з близько 14 консультантів, що працюють на постійній основі в Україні, а також менеджмента у Швеції. Гендерний експерт працюватиме з членами команди в Україні та звітуватиме перед керівництвом у Києві, а також у Стокгольмі.

Опис завдання

Експерт буде надавати підтримку та буде виконувати такі завдання:

- Сприяти розробці Плану дій проекту щодо гендерних питань (наприклад, редагувати та відкоригувати).
- Проводити принаймні одну інформаційну/навчальну сесію для команди проекту з питань, пов'язаних з гендерними питаннями в українському контексті, плану роботи проекту з гендерних питань та інтеграції гендерної проблематики.
- Надавати підтримку членам команди в моніторингу та звітності щодо результатів та цілей проекту відповідно до узгоджених показників.
- Редагувати та оновлювати посібник щодо гендерних рекомендацій для роботи з та в ЦНАП.
- Долучатися до організації тренінгу з гендерної інтеграції для громад та співробітників ЦНАП у роботі з та в ЦНАП.

Необхідні навички та досвід

Очікується, що експерт має наступний досвід та навички:

- Принаймні 2-3 роки досвіду роботи у сфері міжнародного розвитку;
- Значний досвід у сфері питань гендерної рівності та місцевого самоврядування; гендерної проблематики;
- Розуміння сфери гендерних питань в українському контексті;
- Великий досвід координації, підготовки та проведення семінарів; розробка методичних матеріалів;
- Післядипломна освіта в галузі політології, місцевого самоврядування, економіки чи суміжних галузей;
- Вільне володіння українською та англійською мовами (письмово та усно);
- Досвід надання адміністративних або публічних послуг є перевагою.

Умови та логістика

Між SKL International та консультантом буде підписано Контракт про надання консультаційних послуг, в якому буде детально викладено умови щодо посади. Зверніть увагу на те, що ця позиція **не** є трудовою діяльністю за наймом, отже, відібрані кандидати матимуть статус консультантів та самостійно відповідатимуть за сплату всіх відповідних податків та страховок.

Успішному кандидату буде запропоновано конкурентний консультантський гонорар. Завдання буде виконуватися в період з **січня 2022 року по грудень 2022 року**. Період роботи передбачається максимум на 50 робочих днів.

Оцінка відгуків на оголошення та відбір

Зацікавлені кандидати повинні надіслати пропозиції, що складаються із зазначених нижче документів, до SKL International **не пізніше 11 січня**:

- a) Коротке обґрунтування відповідності кандидата вимогам цієї посади (не більше однієї сторінки формату А4)
- b) Актуальне резюме із зазначенням відповідного досвіду та кваліфікацій.
- c) Зазначення того, коли кандидат зможе приступити до виконання обов'язків.

Відбір на посаду експерта буде проходити на основі компетенцій спеціаліста та його відповідності зазначеним вище критеріям.

Це Оголошення конкурсу на посаду опубліковане **17 грудня 2021 р.** Пропозиції та запитання можна надсилати не пізніше **11 січня** електронною поштою на адресу: opportunity@sklinternational.se

У темі листа необхідно зазначити **Gender Advisor Ukraine 2021-2023**.

Під час прийому на роботу компенсація за пропозиції та співбесіди не виплачується. Запитання щодо посади можна надсилати на ту саму адресу електронної пошти: (opportunity@sklinternational.se).

Проведення інтерв'ю з кандидатами планується проводити особисто або через Teams/Zoom в період 13-20 січня. Відповідь електронною поштою після остаточного туру співбесід отримають тільки ті кандидати, які увійшли до списку після первісного відбору.

Персональну інформацію, надану кандидатом у процесі відбору, буде розглядати SKL International.

Індивідуальний підхід та рівні можливості

SKL International застосовує індивідуальний підхід та поважає права людини у всіх сферах її діяльності. SKL International прагне створювати умови праці, що відповідають принципам гендерної рівності та культурно-особистісного різноманіття персоналу. Консультанти повинні поважати рівні права осіб та прагнути створити атмосферу, в якій відмінності людей приймають та цінують.

SKL International підтримує робочі умови, які дозволяють співробітникам поєднувати роботу та сімейні обов'язки.