



Інструментарій гендерної рівності

Інструментарій гендерної рівності (ІГР)

Популярним управлінським засобом для впровадження гендерно орієнтованого врядування (ГОВ) в українських громадах є ІГР. Він дозволяє місцевій владі самостійно проаналізувати стан впровадження гендерної політики та розробити План дій із забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків.



Історія створення

- Інструментарій розроблений у 2018 р. НДІ
- на основі принципів Європейської хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад (2006 р.) та
- індикаторів Інструментарію для планування та моніторингу політик і практик (2015 р.), розроблених Радою європейських муніципалітетів і регіонів.
- Інструментарій унікальний, оскільки він враховує сучасні міжнародні і національні документи/політики/практики.

Що вимірює ІГР

- **Індекс 1:** Офіційне зобов'язання місцевої влади впроваджувати політику гендерної рівності.
- **Індекс 2:** Діяльність органів місцевого самоврядування (ОМС) передбачає конкретні заходи для врахування гендерних потреб на кожному етапі розробки місцевої політики.
- **Індекс 3:** Наявність і доступність на місцевому рівні статистичних даних, розподілених за ознакою статі, у різних сферах.
- **Індекс 4:** Органи місцевого самоврядування мають зобов'язання щодо підвищення рівня кваліфікації своїх представників та зацікавлених сторін у питаннях реалізації гендерної політики.
- **Індекс 5:** Проведення інформаційно-просвітницьких кампаній з питань гендерної рівності.
- **Індекс 6:** Існування конкретних заходів/дій/практик для забезпечення ГР у виконавчих ОМС та комунальних підприємствах/установах/організаціях.

Що вимірює ІГР

- **Індекс 7:** Надання гендерно чутливих послуг у сферах освіти, культури та дозвілля, адміністративних послуг, соціального захисту, фізичної культури і спорту, молодіжної політики, охорони здоров'я, громадського транспорту, благоустрою та громадської безпеки.
- Зміст послуги
- Спосіб отримання
- Місце отримання

Рекомендації

- Оновити організацію, зміст та форми надання послуг у сфері на основі принципів гендерної рівності з урахуванням практичних та стратегічних потреб дівчат/жінок і хлопців/чоловіків.
- Доступність (інклюзія)
- Гендерно чутливе середовище
- Практики, дружні до сім'ї
- Недискримінаційні умови прийому на роботу
- Протидія стереотипам
- Вивчення рівень задоволеності, облік
- Інформування жінок і чоловіків

Рекомендації

- Гендерний аудит доступності
- Безбар'єрність супутньої інфраструктури
- Навчання з гендерно орієнтованого врядування
- Стандарти балансу між роботою і особистим життям