



# ГЕНДЕРНИЙ ПРОФІЛЬ ГРОМАДИ ЯК ІНСТРУМЕНТ ПІДВИЩЕННЯ ДОСТУПНОСТІ ТА ЯКОСТІ ПУБЛІЧНИХ ПОСЛУГ НА МІСЦЕВОМУ РІВНІ

**НАТАЛІЯ ДМИТРУК,  
ЕКСПЕРТКА ПРОЄКТУ ООН ЖІНКИ «ПРОСУВАННЯ  
ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ ТА РОЗШИРЕННЯ ПРАВ ТА  
МОЖЛИВОСТЕЙ ЖІНОК В РАМКАХ РЕФОРМИ  
ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЇ В УКРАЇНІ»**



## НАВІЩО ПОТРІБНА ГЕНДЕРНА СТАТИСТИКА ГРОМАДІ?

- ❖ виявлення прихованих проблем, що стосуються умов і різного становища жінок і чоловіків.
- ❖ успішного планування, посилення адресності, ефективного моніторингу, та оцінки впливу програм розвитку.
- ❖ інструмент для просування справедливості і рівності, а також поліпшення якості життя всіх груп населення
- ❖ вносить вклад у досягнення стійкого і всебічного економічного зростання і розвитку громад

# ЯКИМ Є ПОТЕНЦІАЛ ГЕНДЕРНИХ ПРОФІЛЕЙ ГРОМАД?

Які політики /рішення/бюджети ми підтримуємо?

Показники  
МЦП

Показник  
и  
Моніторингу та  
оцінки  
стратегії

Індикатор  
и Стратегії  
розвитку  
громади

Гендер  
на  
оцінка  
впливу

Гендерн  
о-  
орієнтов  
ане  
бюджету  
вання

Впровадження  
циклу гендерно-  
чутливої політики  
в громаді

Якими даними ми оперуємо,  
не покладаючись на  
гіпертрофований суб'єктивізм  
перших осіб в громаді?

Яку дистанцію для  
покращення якості життя  
жінок та чоловіків в нашій  
громаді ми обираємо?



## ЗАГАЛЬНА ЛОГІКА МОДЕЛІ ДАНИХ ГЕНДЕРНОГО ПРОФІЛЮ ЗАДЛЯ АНАЛІЗУ СТАНУ ДОСТУПУ ДО ПОСЛУГ В ГРОМАДІ

- Соціально-демографічні
- Стану здоров'я
- Місця проживання
- ....

**Характеристики ресурсів залучених до надання послуг**

- Кількісні та якісні показники доступу до послуг

**Характеристики отримувачі в послуг**

- Передчасна смертність від неінфекційних захворювань серед жінок та чоловіків
- Кількість смертей жінок та чоловіків від цереброваскулярних хвороб у віці 39-50 років

**Гендерні розриви та дефіцити у послугах**

**Політичні рішення які покращують секторальну політику надання послуг**

- Як в часі покращується доступ для послуг?
- Які зміни відбуваються щодо смертності, середньої очікуваної тривалості життя,

# ЯК КОДИФІКУЄМО ДАНІ ГЕНДЕРНОГО ПРОФІЛЮ?

1. Відмінності **за статтю**
2. Відмінності **за віковими групами**
3. Відмінності **за місцем проживання** (типом поселення) – центральна садиба та інші населені пункти, міські та сільські поселення, старостинські округи, віддаленість від певних локацій та інфраструктурних об'єктів
4. Відмінності **за цільовими групами** (ВПО, АТО, СЖО, молоді матері/батьки, пенсіонери, етнічні групи, особи з інвалідністю тощо)
5. Відмінності **за соціальними ознаками жінок та чоловіків** (рівень освіти, рівень доходу, наявність/відсутність працевлаштування, маргінальність тощо)

**ПОЛІТИКА, ЯК ПРАВИЛО, Є БІЛЬШ ДІЄВОЮ, ЯКЩО ВОНА ОРІЄНТОВАНА НА УСУНЕННЯ ПРИЧИН ГЕНДЕРНОЇ НЕРІВНОСТІ ТА СТРУКТУРИ І ПРАКТИКУ, ЩО УВІЧНЮЮТЬ НЕРІВНІСТЬ, А НЕ ПРОСТО НА РЕЗУЛЬТАТ У ВИГЛЯДІ ГЕНДЕРНОЇ НЕРІВНОСТІ В РАМКАХ ПРОЦЕСУ НЕСПРАВЕДЛИВОГО І НЕСТІЙКОГО РОЗВИТКУ ГРОМАДИ**

# ЩО ВКЛЮЧАЄ ҐЕНДЕРНИЙ АНАЛІЗ ЩОДО ДОСТУПУ ДО ПОСЛУГ?

- **1. Аналіз основних (конкретних) видів діяльності за програмою (заходів, послуг), дослідження основних заходів програми, з'ясування їх впливу на гендерну рівність у галузі** (зміст програми, заходів та діяльності закладів, що фінансуються)

- **2. Оцінка існуючої гендерної нерівності**

- **3. Аналіз споживачів заходів/послуг**

(Скільки жінок та чоловіків отримують користь від програми, наприклад, від послуг, що надаються, від побудованої інфраструктури, від здійснених грошових виплат тощо? Чи по-різному жінки та чоловіки користуються різними послугами? Якщо так, які можливі причини цього? Чи існують можливі перешкоди для користування послугами? Чи пропонуються конкретні послуги жінкам та чоловікам? Хто не користується послугами і чому?)

# ЩО ВКЛЮЧАЄ ҐЕНДЕРНИЙ АНАЛІЗ ЩОДО ДОСТУПУ ДО ПОСЛУГ?

- **4. Аналіз задоволеності споживачів послуг**

(Наскільки жінки/чоловіки задоволені заходами /послугами? Чи достатній обсяг послуг? Чи відповідають ці послуги можливостям різних гендерних груп?)

- **5. Аналіз процесу прийняття рішень щодо запровадження програми (заходів)**

(Хто має вплив на прийняття рішень по програмі (заходам)? Скільки жінок та чоловіків задіяні і на якому рівні? Чи мають вплив на прийняття рішень групи інтересів?)

- **6. Аналіз впливу програми (заходів) на ґендерну рівність**

(Який вплив на становище жінок та чоловіків? Чи змінюються ґендерні установки, стереотипи? Чи створюються нові можливості для жінок та чоловіків?)

“

Великі дані представляють можливості для вдосконалення планування та реалізації розвитку завдяки зворотньому зв'язку у реальному часі. Аналітика великих даних може сприяти: ситуативній обізнаності, здатності «просвічувати світло на невидиме», покращенню інформації про життя жінок та дівчат, ранньому попередженню про нові проблеми та кризи, покращення розуміння добробуту громади, розумінню як місцевого розвитку, ... візуалізації даних для більш вивірених та якісних рішень

”

**Gender Equality and Big Data.** This report provides background context on how big data can be used to facilitate and assess progress towards SDG 5 “Achieve gender equality and empower all women and girls”. It examines successes and challenges in the use of big data to improve the lives of women and girls, and identifies concrete data innovation projects that have considered the gender dimension from across the development sector